

■（2023年度）就労実態等に関する職場情報について

社名：社会福祉法人 慈愛会

A 募集・採用に関する状況	①	過去3年間の新卒採用者数					
		前年度	17名	2年度前	43名	3年度前	24名
		過去3年間の離職者数（定年退職者除く）					
	②	前年度	41名	2年度前	36名	3年度前	39名
		過去3年間の新卒採用者数（男性）					
		前年度	4名	2年度前	10名	3年度前	2名
	③	過去3年間の新卒採用者数（女性）					
前年度		13名	2年度前	33名	3年度前	22名	
平均勤続年数				12年3ヶ月			
B 職業能力の開発・向上に関する状況	法人研修	新任職員導入研修（採用時） 新任職員中間フォローアップ研修（10月） 新任職員フォローアップ研修（2月） 法人全体研修会（1回/年）					
	キャリアパス対応研修課程	初任者研修（2年目） 中堅職員（ステップアップ）研修 （チーム）リーダー研修 （管理職）マネジメント研修					
	各施設研修	新任導入研修・OJT・外部研修派遣					
	サポーター制度	（新任職員対象）先輩職員が技術面から精神面までフォロー					
	人事考課制度（平成18年度から導入）	人事考課（説明会）研修 [採用時必須・制度改正時随時]					
C 雇用管理に関する状況	①	前年度の月平均所定外労働時間の実績					
		593時間		※1人あたり1.3時間			
	②	前年度の有給休暇の平均取得日数					
		12.7日					
	③	前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）					
女性		6名中	6名	男性	3名中	1	
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合						
	役員	0%	管理職	43%			

従業員の平均年齢 39.5歳