

■ (2024年度) 就労実態等に関する職場情報について

【正職員に関する情報】

社名 : 社会福祉法人 慈愛会

| | | | | | | | |
|-----------------------------|----------------------------|---|------|------|------|------|-----|
| A 募集・採用に関する情報 | ① | 過去3年間の新卒者等の採用者数 | | | | | |
| | | 前年度 | 16名 | 2年度前 | 17名 | 3年度前 | 12名 |
| | | 過去3年間の新卒者等の離職者数 | | | | | |
| | | 前年度 | 0名 | 2年度前 | 2名 | 3年度前 | 2名 |
| | ② | 過去3年間の新卒者等の採用者数(男性) | | | | | |
| | | 前年度 | 2名 | 2年度前 | 4名 | 3年度前 | 1名 |
| | | 過去3年間の新卒者等の採用者数(女性) | | | | | |
| | 前年度 | 14名 | 2年度前 | 13名 | 3年度前 | 11名 | |
| ③ | 平均勤続勤務年数 10年7ヶ月 | | | | | | |
| ※ | 従業員の平均年齢 40.9歳 | | | | | | |
| B 職業能力の開発・向上に関する取組実施状況 | 法人研修 | 新任職員導入研修(採用時) | | | | | |
| | | 新任職員中間フォローアップ研修(10月) | | | | | |
| | キャリアパス 対応研修課程 | 新任職員フォローアップ研修(2月) | | | | | |
| | | 法人全体研修会(1回/年) | | | | | |
| | | 初任者研修(2年目) | | | | | |
| | | 中堅職員[ステップアップ]研修 [チーム]リーダー研修 [管理職]マネジメント研修 | | | | | |
| 各施設研修 | 新任導入研修・OJT・外部研修派遣 | | | | | | |
| サポーター制度 | 先輩職員が技術面～精神面までフォロー(新任職員対象) | | | | | | |
| 人事考課制度(平成18年度から導入) | | | | | | | |
| 人事考課(説明会)研修 [採用時必須・制度改正時随時] | | | | | | | |
| C 職場への定着の促進に関する取組実施状況 | ① | 前年度の月平均所定外労働時間の実績 1.2時間 | | | | | |
| | ② | 前年度の有給休暇の平均取得日数 12.75日 | | | | | |
| | ③ | 前年度の育児休業取得対象者数・取得者数(男女別) | | | | | |
| | | 女性 | 9名中 | 9名 | 男性 | 4名中 | 3名 |
| ④ | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | | | | | | |
| | 役員 | 0% | 管理職 | 43% | | | |