

# 社会福祉法人慈愛会 求人票（新卒採用）

1. 採用対象 : 職種 生活支援員（資格取得見込み者） ※ 無資格も可  
資格 介護福祉士・保育士・社会福祉士・社会福祉主事 など  
人数 若干名  
時期 定期採用（2025年4月1日採用）、既卒は 2024年度内 随時採用
2. 配属施設 : 医療型障害児入所施設・療養介護 医療福祉センター聖ヨゼフ園  
※ 受動喫煙防止措置 敷地内全面禁煙 （福岡県三井郡大刀洗町山隈）  
【変更の範囲：法人が定める事業所】
3. 業務内容 : 生活支援業務 【利用者定員120名（各フロア40名）】  
○ 重症心身障害児者入所施設での、日々の生活支援（食事・入浴・排泄・移動・更衣など）  
○ 季節行事、病棟レクリエーション活動、お散歩・日帰り旅行・バスハイク等の外出  
【変更の範囲：法人が定める業務】
4. 雇用形態 : 正職員（試用期間 3か月：同条件）  
契約期間：定めなし（定年60歳、再雇用制度65歳まで適用）
6. 勤務時間 : 1か月以内の変形労働時間制（1月平均1週40時間以内）  
① 8：00～17：00 ② 9：00～18：00 ③ 9：30～18：30 等  
\*日中で主に使用するシフト：①～③（休憩時間：60分）  
夜勤 16：45～翌9：15（仮眠120分+休憩60分）（月3～5回）  
※ 時間外労働 月平均0.5時間
7. 休日 : 年間120日（シフト制）  
有給休暇 初年度10日（就職日から付与、半日・1h単位での取得も可）

8. 給与 :

	初任給	基本給	一律手当	合計額
4大卒		185,000円	12,000円 ～17,000円	197,000円～202,000円
3専門・短大		175,000円		187,000円～192,000円
2専門・短大		170,000円		182,000円～187,000円

※無資格（専門・短大卒）は基本給が165,000円となり、資格手当の支給なし

【一律支給手当】 処遇改善支援手当 7,000円、資格手当 5,000円～10,000円

【夜勤手当】 6,000円/回

【その他手当】 通勤手当、住居手当、時間外手当、扶養手当 など

【資格手当の併給】 社会福祉士等の併給可能な資格を保有の場合支給

昇給 年1回（7月） 【令和5年度実績あり（初年度はなし）】

賞与 年3回 3.8カ月 【令和5年度実績（初年度夏季は定額）】

◎就職2年目の想定年収 3,780,000円

（「4大卒（初任給）」、「7月以降昇給」、「賞与 年3.8カ月」、「介護福祉士又は保育士資格保有」、「通勤手当有」

「住居手当有」、「処遇改善支援手当」、「扶養手当無」、「夜勤手当4回/月」、「対象期間の人事考課評価B」の場合）

9. 加入保険 : 健康保険・労災保険・雇用保険・厚生年金保険

10. 福利厚生 : 退職金制度（福祉医療機構加入）、ソウェルクラブ加入、永年勤続制度  
単身職員寮、事業所内保育所、産休・育休取得実績有、パパ育休取得実績有

11. 職員育成 : (1) 新規採用職員対象研修（法人実施・各施設実施）  
(2) 新任職員サポーター制度  
(3) 人事考課制度を平成18年度から導入  
(4) キャリアパス対応の研修体系を実施

12. 施設見学（説明）・採用試験

(1) 施設見学・施設説明

随時対応します。見学希望日の1週間前までに、「聖ヨゼフ園」へご連絡ください。

担当職員：部長 永松東（ナガマツ アキラ） 電話 0942-77-1393

(2) 採用試験

ア 試験期日 期日1 7月6日（土）又は 8月3日（土） 13：15～  
期日2 随時受付（期日1での受験が難しい場合、日程相談に応じます）  
※ 必要人材の確保ができた場合、それ以降の採用試験は実施しません

イ 試験会場 当法人 大刀洗地区施設

ウ 試験内容 (ア)「作文（事前提出）」 (イ)「適性検査」 (ウ)「面接」

エ 受験申込みの流れ

- ① ホームページからエントリー
- ② 採用試験の日程調整・当法人から正式申込み（応募書類提出）の依頼
- ③ 応募書類の提出（詳細は正式申込み依頼時）

[提出先] 社会福祉法人慈愛会 法人事務局

〒830-1226 福岡県三井郡大刀洗町山隈374-1

・履歴書 ・作文 ・資格証明書（写し） ・成績証明書 ・卒業見込証明書

○採用情報・施設情報はこちらから

本法人ホームページ



本法人採用情報



施設の様子



現場Instagram



○問い合わせ先 社会福祉法人慈愛会 法人事務局（聖ヨゼフ園内）

電話：0942（77）1393

E-mail：honbu@jiaikai-fuk.or.jp

本法人は、「私たち一人ひとりには愛される者として存在している」、「私たちは利用者一人ひとりを大切な独自の存在として尊重しなければならない」を基本理念としています。